

Профессиональные стандарты как ресурс управления конкурентоспособностью персонала



С. В. ВАСИЛЬЕВ,
директор центра подготовки персонала
ОАО «НПК Уралвагонзавод»,
Нижний Тагил

В Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года определена главная цель: обеспечение современных стандартов материального и духовного благополучия населения. Эта цель достигнута при сбалансированном росте экономики, эффективном государственном управлении и местном самоуправлении, интенсивном развитии потенциальных возможностей и традиционных ценностях.

Военно-промышленный комплекс Урала осуществляет проекты по модернизации и техпереворужению предприятий, которые, по мнению Президента, станут локомотивом и потянут за собой развитие различных отраслей: металлургии, машиностроения, химической и прочих. Это обеспечит устойчивость множества научных и конструкторских коллективов, появление их на рынке разработок для гражданского сектора.

Профессиональные стандарты

В становлении инновационной экономики профессиональные стандарты вызывают растущий интерес работодателей и образовательное сообщество. Они должны описывать требования к качеству и содержанию труда в определенной области профессиональной деятельности.

В ОАО НПК «Уралвагонзавод» создана рабочая группа по разработке профессиональных стандартов, в которую вошли ведущие специалисты корпорации, представители Союза оборонных предприятий Свердловской области, образовательных учреждений, имеющих опыт создания профессиональных стандартов.

Рабочая группа

В задачи рабочей группы входит:

- разработка проекта функциональной карты и первичного списка знаний, умений и компетенций, необходимых для последующего опроса/анкетирования предприятий;
- разработка анкеты для опроса предприятия, включающей в себя проект функциональной карты, а также первичный список знаний, умений и компетенций; организация и проведение опроса специалистов предприятия (опрос проводится в очной форме в рамках интервью);
- обобщение данных анкетирования для разработки проекта профессиональных стандартов в конкретной области профессиональной деятельности (сварочное производство);

- разработка проекта профессиональных стандартов в конкретной области профессиональной деятельности (сварочное производство);

- организация обсуждения проекта профессиональных стандартов в широком профессиональном сообществе (конференции, семинары, консультации);

- доработка проекта профессиональных стандартов с учетом результатов обсуждения;

- представление проекта профессиональных стандартов в конкретной области профессиональной деятельности на утверждение в установленном порядке;

- принятие решения по обновлению профессиональных стандартов или разработке новых профессиональных стандартов.

Реализация требований профессиональных стандартов приведет к системным эффектам:

- повышение конкурентоспособности профессионального образования за счет разработки принципиально нового поколения образовательных модулей (программ) с учетом требований работодателей, заложенных в профессиональных стандартах;

- формирование и развитие конкурентоспособности выпускников образовательных учреждений;

- развитие многоуровневой системы подготовки и переподготовки специалистов, реализация системы непрерывного обучения в течение всей жизни;

- обработка механизмов интеграции научных, образовательных и инновационно-производственных учреждений;

- качественные изменения персонала предприятия, реализация программ повышения квалификации, с учетом развития технологий сварочного производства;

- выход на международный уровень сертификации профессиональных квалификаций специалистов.

Таким образом, профессиональные стандарты становятся эффективным ресурсом управления конкурентоспособностью персонала ОАО «НПК «Уралвагонзавод».