

# Кадры – основа развития агропромышленного комплекса Свердловской области

(доклад на Совете при Губернаторе Свердловской области по реализации приоритетного национального проекта «Развитие АПК»)



**М. Н. КОПЫТОВ,**  
министр агропромышленного  
комплекса и продовольствия  
Свердловской области

Обеспечение задач развития сельскохозяйственного производства определяется наличием кадрового потенциала в отрасли. Развитие аграрного сектора экономики заметно сдерживается нехваткой рабочей силы и недостаточной квалификацией работающих специалистов.

Сегодня сложилась парадоксальная ситуация – система аграрного образования ежегодно выпускает значительное количество специалистов, а хозяйства с каждым годом все больше ощущают дефицит квалифицированных кадров.

С одной стороны, в стране создана достаточно вариативная система аграрного образования – от начальной ступени предпрофессиональной ориентации и подготовки до высшей ступени. С другой стороны, потребность в специалистах в АПК не уменьшается, основная причина – доля выпускников аграрных вузов, трудоустраивающихся в сельхозпредприятиях, – недостаточна (от 6,6% по России).

Поэтому сохраняется серьезная диспропорция между количеством специалистов, выпускаемых аграрными учебными заведениями, и реальной потребностью производства в конкретных специальностях.

В нашей области статистика показывает, что образовательный уровень работников АПК недостаточен для перехода сельского хозяйства к экономике инновационного типа. Среди руководителей сельхозпредприятий высшее образование имеют 65%, среди главных специалистов – только 55%. Но особую тревогу вызывает уровень образования специалистов среднего звена, подавляющее большинство из них – практики.

Очевиден факт старения кадров, особенно среди руководителей и специалистов. Средний возраст около 50 лет, а средний возраст работающих – 44 года. Это очень много.

Среди наиболее дефицитных специальностей отрасли следует отметить следующие:

- тракторист (подготовка по программе начального профессионального образования);
- агрономия (подготовка по программе среднего и высшего профессионального образования).

В связи с реализацией Федерального зако-

на от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» среди прогнозируемых негативных аспектов следует отметить, что с 1 сентября 2013 года начальное профессиональное образование вливается в систему среднего профессионального образования. Как это скажется на подготовке кадров рабочих для села, пока сложно сказать.

В настоящее время состояние рынка труда в сельском хозяйстве области характеризуется сокращением общего числа кадров. Среди тенденций последних лет – кадровая нестабильность в звене массовых рабочих профессий. За последние два десятилетия уменьшилась численность сельской молодежи. Среди причин – невысокий уровень жизни на селе, относительно низкая оплата труда.

Система подготовки кадров для АПК Свердловской области состоит из многоуровневой системы. Высшее профессиональное образование представлено Уральским государственным аграрным университетом, а Уральский государственный экономический университет готовит специалистов в сфере пищевой промышленности.

Среднее и начальное профессиональное образование агропромышленного профиля области в 2012–2013 учебном году было представлено 22 образовательными учреждениями, из которых 6 – НПО и 16 – СПО.

В 2012 году агрообразовательными учреждениями области было выпущено около 2 тыс. специалистов, в том числе 1044 выпускников УрГАУ.

Количество вполне достаточное, но, к сожалению, далеко не все они устроились на работу в сельхозорганизации. Затраты государство понесло, а КПД – невысокий.

Курсовой подготовкой занимаются подведомственные МинАПК учебно-технические центры, расположенные в Ирбите, Красноуфимске, Невьянске и Арамиле, где ежегодно проходят обучение около 1500 человек для организаций АПК.

В системе дополнительного профессионального образования УрГАУ в зимний период 2012 года прошли повышение квалификации 960 человек, в том числе 73 руководителя сельскохозяйственных организаций.

Система аграрного образования и повышения квалификации в области достаточно выстроена, имеет хорошие традиции и неплохие показатели качества профессиональной подготовки кадров.

Вместе с тем кадровое обеспечение отрасли нуждается в принятии дополнительных мер. У молодых специалистов на селе зачастую отсутствует мотивация для продолжения работы в сельскохозяйственных предприятиях, управленческие кадры стареют, учебные базы образовательных учреждений отстают от современных технологических требований к оснащенности учебного процесса.

### Что сегодня делается в области для решения кадровой проблемы в сельском хозяйстве?

Разработана и реализуется программа «Уральская деревня» (срок действия – 2012–2015 годы), задача которой состоит в комплексном развитии сельских территорий, потому что человеку, живущему на селе, нужен не только новый трактор или новая сеялка, но и определенный уровень социального развития села или деревни. А это другой объем финансовых средств. Создать комфортные условия – нужно время: ни год, ни два, а трактор что – завтра деньги появились, купил, а человека вырастить – нужно 18–20 лет.

В прошедшем 2012 году – фактически в первом году – на реализацию данной программы было потрачено 7,5 млрд. рублей, из которых 3,5 млрд. рублей – на социальное благоустройство села.

С 2004 года в области действует программа «Социальное развитие села до 2013 года», в настоящее время есть решение на уровне Министерства сельского хозяйства РФ о продлении данной программы до 2017 года. За годы действия программы введено 121 тыс. кв. м жилья, в том числе для молодых семей и молодых специалистов 53 тыс. кв. м. Улучшили жилищные условия 2222 семьи, в том числе 930 молодых семей и молодых специалистов (истрачено 1,9 млрд. рублей).

Но сегодня финансирование отстает от фактической потребности, и это очень тревожная тенденция.

В связи с этим в этого году была принята областная программа, так называемая «50 на 50», (т.е. 50 % бюджетных денег, 50 % – деньги хозяйства), в которой могут участвовать только работники АПК. Как она будет работать, говорить еще рано, но мы надеемся, что она окажет положительное влияние на увеличение обеспеченности жильем работников сельскохозяйственных организаций.

### Что нужно сегодня делать для решения кадровой проблемы в АПК?

Понятно, что нужно увеличивать финансирование программ, о которых я говорил ранее.

Нужно ускорять модернизацию сельского хозяйства, чтобы меньшим количеством людей производить большее количество продукции, увеличивая тем самым заработную плату и повышая престижность сельского труда.

Но это все деньги, и немалые, я еще раз повторю – за год, за два эти проблемы не решишь.

Раньше трактористов (а я вначале говорил, что это самая востребованная специальность) готовили в школе, т.е. молодой человек заканчивал школу, имея специальность (я сам таким образом получил специальность). И это большой плюс – экономим время и деньги. Сегодня фактически ситуация такова – в хозяйствах техника более современная, а материальная база учебных заведений, к сожалению, отстает.

И в заключение. Конечно, нужны финансы, но, кроме этого, а может, и в первую очередь, нужно заниматься профориентацией школьников, убеждать их оставаться в своих селах, показывать современные хозяйства, технику, новые технологии. Увеличивать количество студентов в высших учебных заведениях по целевому набору, который гарантирует возврат специалистов в хозяйства. Здесь должны работать все – и министерство, и главы муниципальных образований и, конечно, руководители сельхозпредприятий.

А самое главное, нужно менять психологию – в первую очередь родителей. Пока они будут говорить своим детям: «Уезжайте из села», сложно будет добиться успеха в кадровом вопросе, а значит, и в развитии АПК.

## Планируемый набор на 2013 – 2014 учебный год по программам подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена агропромышленного профиля

**Планируемый набор на 2013–2014 учебный год** по программам агропромышленного профиля составляет 716 человек. Из них **по программам НПО – 470 человек:**

110800.02 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» 200 человек (8 учебных заведений)

110800.04 «Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка» – 270 человек (10 учебных заведений)

**по программам СПО – 225 человек:**

110809 «Механизация сельского хозяйства» – 155 человек (4 учебных заведения)

111101 «Зоотехния» – 20 человек (1 учебное заведение)

111801 «Ветеринария» – 50 человек (2 учебных заведения)  
**по программам профессиональной подготовки – 91 человек:**

– «Плодоовощевод» (на базе специальной коррекционной школы VIII вида) – 12 человек (1 учебное заведение),

– «Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования» (на базе специальной коррекционной школы VIII вида) – 12 человек (1 учебное заведение),

– «Тракторист» – 55 человек (2 учебных заведения),

– «Цветовод» – (на базе специальной коррекционной школы VIII вида) – 12 человек (1 учебное заведение).