



Средняя заработная плата в сельскохозяйственных организациях, подведомственных Каменскому управлению АПК и продовольствия, за 2012 год составила 14 908 рублей, а ее размер варьируется от 7 110 до 17 700 рублей.

Государственной целевой программой «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Свердловской области на 2013–2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 11.12.2012г. № 1417, прогнозируется соотношение заработной платы в сельскохозяйственных организациях и средней заработной платы в экономике области к 2020 году на уровне не ниже 60 процентов (что должно составлять около 22 тыс. рублей).

Установление достойной оплаты труда – одна из основных задач, стоящих перед руководителями сельскохозяйственных предприятий.

Следующей задачей является системное улучшение условий труда работников: это модернизация производства, его техническое и технологическое переоснащение, внедрение ресурсосберегающих технологий, создание высокопроизводительных рабочих мест, обеспечение безопасных условий труда и многое другое.

### Расстановку приоритетов

Вышеупомянутая программа развития сельского хозяйства области предусматривает комплексное развитие всех отраслей и подотраслей, а также сфер деятельности АПК, при этом выделяются следующие приоритеты:

- в социальной сфере – устойчивое развитие сельских территорий в качестве обязательного условия сохранения трудовых ресурсов, создание условий для обеспечения экономической и физической доступности питания для малообеспеченных слоев населения;

- в научной и кадровой сферах – обеспечение формирования инновационно-развивающегося агропромышленного комплекса.

На комплексное решение проблем сельских территорий направлена и областная целевая программа «Развитие агропромышленного комплекса и сельских населенных пунктов Свердловской области («Уральская деревня»)» на 2012–2015 годы, утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 27.10.2011 г. № 1453–ПП.

Однако существуют вопросы, которые в первую очередь должны решать органы местного самоуправления: места в детских садах, наличие объектов здравоохранения, хороших дорог, отлаженной системы жилищно-коммунального хозяйства, газификация деревень. В условиях отсутствия этих благ трудно надеяться на то, что наши граждане захотят жить и работать на селе.

### Жилье сельчанам!

Обеспечение специалистов сельскохозяйственных предприятий жильем является не менее значимой задачей. Этот вопрос должен и

может решаться только при взаимодействии с органами местного самоуправления, органами государственной власти, поскольку экономическое положение большинства предприятий не позволяет самостоятельно предоставить рабочим жилплощадь.

На сегодняшний день законодательством предусмотрены различные способы обеспечения жильем специалистов села, в том числе в рамках федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года» предусмотрен такой механизм закрепления молодых специалистов, как работа или изъятие желание работать по трудовому договору не менее 5 лет в организации АПК или социальной сферы в соответствии с полученной квалификацией. При этом гражданину (молодой семье или молодому специалисту) предоставляется социальная выплата на приобретение жилья. Сегодня в очереди на получение социальной выплаты в Каменском городском округе стоит 44 человека (из них в АПК работает 26 человек) плюс 22 молодых специалиста (в том числе работники АПК – 14 человек). В год по данной программе получают социальные выплаты от 3 до 5 человек. Когда получают социальную выплату стоящие в середине очереди и крайние, просчитать достаточно просто.

Еще в 2011 году руководители сельскохозяйственных организаций и главы крестьянских (фермерских) хозяйств Каменского городского округа на совместном с Министерством АПК и продовольствия Свердловской области совещании поднимали вопрос о разработке отдельной Программы по обеспечению жильем работников АПК. И надо сказать, что их инициатива была услышана – 6 февраля текущего года было принято постановление Правительства Свердловской области № 122-ПП, которым утвержден порядок предоставления субсидий из областного бюджета в 2013–2015 годах сельскохозяйственным товаропроизводителям на выполнение мероприятий по обеспечению жильем специалистов, работающих в организациях АПК или крестьянских (фермерских) хозяйствах и проживающих в сельской местности.

Субсидия в размере 50% стоимости жилья предоставляется организации АПК или крестьянскому (фермерскому) хозяйству, которые способны обеспечить жильем своих работников и с которыми заключается трудовой договор на срок не менее 10 лет. И, с нашей точки зрения, это достаточно действенный механизм закрепления кадров на селе.

**Субсидия в размере 50% стоимости жилья предоставляется организации АПК или крестьянскому (фермерскому) хозяйству, которые способны обеспечить жильем своих работников и с которыми заключается трудовой договор на срок не менее 10 лет**

**Мы возвращаемся к той действенной системе профориентации, которая существовала в стране в социалистическом прошлом, когда каждый родившийся на селе мог обращаться с техникой, был привязан к своей земле, к своему дому**

## Вперед – в социалистическое прошлое

Отдельным большим блоком в обеспечении агропромышленного производства кадрами является их подготовка. И в этом случае упор следует делать на жителей села. В 2012 году в городском округе на базе МКОУ «Покровская средняя общеобразовательная школа» была организована профессиональная подготовка старшеклассников по профессии «Тракторист». Для нужд школы за счет средств областного бюджета была приобретена сельскохозяйственная техника: 2 трактора (Беларусь 1025.2 и Беларусь 1221.2), прицепная картофелесажалка, культиватор-гребнеобразователь, гидрофицированная навесная борона, оборотный плуг, картофелекопатель, тракторный прицеп и два современных интерактивных тракторных тренажера. Словом, все необходимое для обучения школьников тракторному делу и даже больше – современному технологическому процессу возделывания картофеля.

Между школой и ООО «Сельскохозяйственное предприятие «Покровское» был заключен договор о сотрудничестве. Предметом договора стало взаимодействие сторон в рамках реализации программы профессиональной подготовки по профессии «Тракторист категории «С» на базе школы для учащихся с 8 по 11 класс и организация профориентационной работы с учащимися 8–9 классов по мотивированию обучения по профессиям сельскохозяйственного профиля.

То есть мы возвращаемся к той действенной системе профориентации, которая существовала в социалистическом прошлом страны, когда каждый родившийся на селе мог обращаться с техникой, был привязан к своей земле, к своему дому. Главное, чтобы это взаимодействие не было формальным.

В целом, для обеспечения АПК специалистами наиболее эффективным представляется заключение договоров о целевой подготовке. Это позволяет хозяйству получить специалиста с необходимой

для своего производства квалификацией, но и выпускнику взять на себя ряд обязательств: отработать на предприятии определенное время или возместить затраты на обучение.

## «Штучная» подготовка

Основной объем подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена для АПК Каменского городского округа осуществляет Каменск-Уральский агропромышленный техникум, имеющий более чем 70-летний опыт работы на рынке образовательных услуг территории. Тесное сотрудничество Каменского управления АПК и продовольствия с техникумом дает возможность удовлетворять запросы конкретных работодателей: выпустить

действительно востребованных в хозяйствах рабочих и специалистов, обеспечивать их «штучную» подготовку.

Все чаще студенты техникума проходят производственную практику в сельскохозяйственных организациях и крестьянских хозяйствах на современной технике. Очень важно, чтобы молодые люди со студенческих лет знакомились с новейшим оборудованием, усиливая свой интерес к профессии. За техникумом в Каменском городском округе закреплены земельные участки, студенты ежегодно участвуют в проведении посевных работ, в уборке урожая, за счет чего у них формируется уважительное отношение к сельскому труду.

Наиболее востребованной образовательной услугой техникума является переподготовка работников предприятий и хозяйств, в частности получение ими дополнительных квалификаций. Высокое качество взаимодействия территориальной системы АПК и образовательного учреждения позволяет планировать и осуществлять переподготовку в удобное для нас время – в период межсезонья.

Еще одной формой взаимодействия производства и образования является участие руководителей предприятий и специалистов Каменского управления АПК и продовольствия в различных мероприятиях, проводимых техникумом: это олимпиады профессионального мастерства, конференции, презентации, экзамены и т. п.

## Без села России сложно представить

В 2012 году Каменским управлением АПК и продовольствия совместно с Каменск-Уральским агропромышленным техникумом после обсуждения с руководителями сельскохозяйственных организаций, главами крупнейших крестьянских хозяйств было инициировано создание Совета по вопросам кадрового обеспечения отраслей экономики муниципального образования «Каменский городской округ». От сельского хозяйства в состав Совета были предложены руководители наиболее передовых предприятий, главы крестьянских хозяйств. Проект Положения о Совете был направлен в администрацию Каменского городского округа для рассмотрения. Основная цель данного Совета – решать вопросы не только подготовки кадров для АПК, но и заниматься вопросами кадрового обеспечения всей экономики Каменского городского округа, т. к. ее субъекты тесно взаимосвязаны между собой и должны развиваться параллельно.

Всем нам необходимо понимать, что на селе развивать что-либо по отдельности получается не очень эффективно. Ведь если у механизатора имеется работа, а у его жены или сына достойной работы нет, то проблемы испытывает вся семья. И при этом не столь уж и важно, чтобы все они трудились в аграрном секторе территориальной экономики. Опыт показывает, что иначе село развиваться не сможет. А без села, как известно, нет России.

**Всем нам необходимо понимать, что на селе развивать что-либо по отдельности получается не очень эффективно. Ведь если у механизатора имеется работа, а у его жены или сына достойной работы нет, то проблемы испытывает вся семья**