

# Рынок труда рабочих и специалистов среднего звена АПК

**Н. В. КОУРОВА,**  
методист РЦ РПО СО  
агропромышленного и  
лесотехнического профиля

Основным фактором эффективности функционирования и устойчивого развития агропромышленного производства является кадровый потенциал. Сегодня нарастание кризисных явлений в экономике аграрного сектора привело к возникновению серьезных противоречий между потребностью в высококвалифицированных кадрах и созданием адекватных условий для их привлечения и рационального использования в сельском хозяйстве.

## Инвестиции в человеческий капитал

На сегодняшний день в связи с недостаточной трудовой мотивацией работников, низкой привлекательностью жизни в сельской местности дефицит квалифицированных кадров сохраняется.

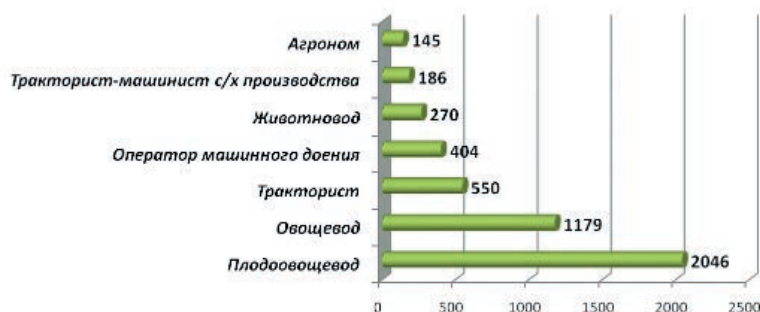
В этих условиях систему начального и среднего профессионального образования следует рассматривать как основной ресурс социально-экономического развития, как инвестиции в человеческий капитал. К тому же увеличение количества средних и малых предприятий за последние годы вызвало повышенную потребность в квалифицированных кадрах с начальным и средним профессиональным образованием.

При этом следует отметить, что с кадровой проблемой сталкиваются не только хозяйства, находящиеся в кризисном состоянии, но и экономически устойчивые сельскохозяйственные организации с эффективной динамикой воспроизводства, высокими показателями рентабельности и конкурентными позициями. Естественно, все это неблагоприятно влияет на социально-экономическую обстановку в стране и ее конкурентоспособность на международном рынке.

## Двойной структурный дисбаланс

Очевидно, что динамичной модели социально-экономического развития должна соответствовать адаптивная система образования, быстро реагирующая на запросы рынка труда, стимулирующая экономический рост, воспроизводящая специалистов, способных эффективно работать в конкурентной экономической среде. То, что сегодня объемы и перечень специальностей, по которым готовят молодых специалистов, планируются на основе зачастую сильно устаревшей информации, приводит к тому, что выпускники получают профессии, которые рынком труда уже не востребованы.

В то же время нарастает дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, связанный с соотношением уровней профессионального образования. Таким образом, мы вынуждены констатировать двойной структурный дисбаланс спроса и предложения рабочих мест на региональных рынка труда. Потому в данных условиях прогнозирование потребностей рынка



труда – важная составная часть маркетинговых исследований по затронутому вопросу.

Составление перспективных балансов спроса и предложения рабочей силы выступает основным компонентом механизма управления кадровым потенциалом региона, важной составляющей эффективной модели организационно-экономического взаимодействия региональной системы профессионального образования и рынка труда.

Рисунок 2. Наиболее востребованные вакансии агропромышленного профиля (по данным Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, сайм: [www.szn-ural.ru](http://www.szn-ural.ru))



Для качественного анализа процессов развития занятости в АПК и составления прогнозных показателей полезно провести систематизированную оценку рынка труда региона. Оценку существующей ситуации и выявление тенденций на рынке труда АПК (по профессиям и специальностям) мы вынуждены делать с опорой на анализ вторичных документов Департамента по труду и занятости населения Свердловской области и Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области, так как другие источники информации отсутствуют. Этот процесс требует государственного регулирования, в том числе разработки прогноза потребностей рынка труда, который позволил бы в целом урегулировать отношения между сферой образования и рынком труда.

Рисунок 4. Наиболее востребованные вакансии агропромышленного профиля (по данным Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области, сайм: [mcxso.midural.ru](http://mcxso.midural.ru))