

Кадры для развивающегося АПК: взгляд изнутри

Несмотря на то что ООО «СХП «Исетское» является одним из наиболее динамично развивающихся сельскохозяйственных предприятий, оно также сталкивается с серьезными кадровыми проблемами. Должности, на которые требуются специалисты с высшим образованием, – единичные. Как и большинству предприятий, не хватает рабочих рук.

Ротация специалистов с высшим образованием происходит не чаще одного раза в десять лет, и времени на подготовку замены достаточно. А рабочие: мотористы, специалисты по топливной аппаратуре, слесари, водители, – нужны постоянно.

Были бы необходимые кадры, можно было бы поддерживать и соседние крестьянские фермерские хозяйства, которые испытывают колоссальные трудности с ремонтом и обслуживанием техники.

В СХП «Исетское» имеется кадровая служба, мы ведем профориентационную работу и даже готовы обучать людей, которые хотели бы у нас работать. Так, сегодня двое наших целевиков учатся в аграрном университете, но, к сожалению, на экономистов. Учиться на агрономов, зоотехников, инженеров молодежь не желает. Но даже те, кто все-таки получают инженерно-технические специальности, остаются работать в городе. Студенты, которые получают образование в большом городе, просто не заинтересованы возвращаться на село.

Основными причинами этого являются два обстоятельства: отсутствие сформированной мотивации к аграрному труду и сложности социально-экономического уклада сельской жизни.

Корни первой проблемы кроются в недрах системы образования. Технологии в производстве меняются: на современной технике должны работать уже не просто трактористы, а операторы мобильных установок с навыками работы в информационной среде. Сейчас вся агротехника – компьютеризирована, точность выполнения операций доходит до 2 см. А методы обучения во многом остаются прежними. Понятно, что вслед за инновациями на производстве необходимо модернизировать и систему подготовки кадров. Образовательные технологии в аграрных учебных заведениях должны кардинально измениться и соответствовать современным аграрным технологиям. И сельхозпредприятия сегодня готовы содействовать этому: заключать договоры с образовательными учреждениями на обучение, проводить семинары на своей базе, организовывать

стажировки и т. д. Потому что мы понимаем, что без этого для нас нет завтрашнего дня.

Второй важной причиной, почему молодежь не возвращается в село, а, как говорит наш губернатор, «оседает на асфальте», является даже не низкий уровень заработной платы на селе (зарплата на крупных сельхозпредприятиях сопоставима с городской). Серьезная проблема – невозможность приобрести жилье. Государство в какой-то степени участвует в решении этой проблемы: агропромышленным предприятиям и крестьянским фермерским хозяйствам, которые обеспечивают жильем своих сотрудников, предоставляется субсидия в размере 50% от стоимости жилья. Но даже крупные хозяйства не всегда могут эту программу осилить, у предприятий нет свободных средств, которые можно потратить на строительство жилья.

На наш взгляд, нужен иной механизм. Предоставлять льготные кредиты по тройному соглашению: работник – работодатель – банк. У сотрудника должен быть контракт с предприятием на срок ипотеки. И зарплата ему будет выплачиваться через этот же банк, и ипотечный кредит будет гаситься в этом же банке. Выигрывают все: банк имеет стабильного клиента; предприятие – постоянного работника; работник имеет жилье и мотивацию к повышению своей заработной платы. Предприятие в этом случае выступает как поручитель.

Некоторым категориям молодых специалистов (учителям, врачам), которые возвращаются в село работать в госучреждения, оказывается государственная поддержка: им выплачиваются так называемые «подъемные». Но не работникам АПК. И молодой человек, выбирая для своей трудовой деятельности сельхозпредприятие, изначально обречен тратить практически всю зарплату на погашение кредита, который он взял для благоустройства своего быта.

На сегодня это очень серьезная проблема. А ведь именно от эффективного труда этих людей, которые работают, пускай, и не на государственных предприятиях, зависит продовольственная безопасность страны.



И. В. БУЛАВИН
директор ООО
«Сельскохозяйственное
предприятие «Исетское»
Каменского района

ООО «СХП «Исетское» – сельскохозяйственное предприятие, расположенное в с. Новоисетское Каменского района.

Основными видами деятельности являются: «Растениеводство», «Овощеводство» и «Животноводство».

В с. Новоисетское проживает 2200 человек, из которых 180 работает в СХП «Исетское» (всего на предприятии трудится до 330 человек).