

Современное сельскохозяйственное предприятие: заботимся не только о производстве, но и о людях



В. А. ВОРОБЬЕВ,
главный инженер ЗАО АПК
«Белореченский» Белоярского
района

**ЗАО АПК «Белореченский» –
ведущее
сельскохозяйственное
предприятие
Свердловской области.
Основное направление
деятельности –
выращивание овощей,
продовольственного и
семенного картофеля,
производство молока.**

**Агрокомбинат сочетает
в себе функции
многоотраслевого
предприятия,
производящего,
хранящего,
перерабатывающего и
реализующего собственную
высококачественную
продукцию, для которой
созданы все условия
длительного хранения.**

**По отраслевому рейтингам,
составляемым РАСХН,
ЗАО АПК «Белореченский»
находится на 15 месте
по России среди крупных
предприятий по
производству овощей
открытого грунта, по
производству картофеля –
на 7 месте.**

На сегодняшний момент нехватка кадров в агропромышленном производстве является не просто проблемой, а вопросом первоочередной важности и залогом динамичного развития данной отрасли.

У нас в ЗАО АПК «Белореченский» техники достаточно, а вот рабочих на эту технику катастрофически не хватает, особенно в период сезонной работы – в это время потребность в кадрах вырастает как минимум в полтора раза. Мы стараемся маневрировать, перебрасываем работников с одной техники на другую, но это не может решить проблему как таковую: работать 24 часа в стуки механизатор или оператор не может.

Нужны люди с рабочими профессиями...

Если говорить о потребности в кадрах по уровням образования, можно отметить следующее: у нашего предприятия нет большой потребности в специалистах с высшим образованием – нам нужны люди с обыкновенными рабочими профессиями. Главное, чтобы они имели устойчивые первоначальные навыки и могли самостоятельно работать, пускай даже на простой технике. Со временем, если мы сами видим, что человек «с руками и с головой», то ему можно доверить и более сложную технику, обучить работе на новейшем оборудовании, «заточить», что называется, специалиста под себя. Но это не означает, что мы полностью берем на себя решение проблемы подготовки кадров – речь идет о том, что нужны прямые связи производства с образовательными учреждениями, поскольку требования к работникам постоянно меняются. Сегодня человек работает на тракторе, а завтра у нас возникла производственная необходимость и мы его посадили на коммунальную машину или отправили оператором на закладку овощной продукции. То есть нам нужны механизаторы широкого профиля, которые могут работать практически с любой техникой.

Основной путь взаимодействия с образовательными учреждениями агропрофиля – это выход на согласованные учебные программы, когда мы выстраиваем с руководителями учи-

лищ и техникумов диалог о том, кто нам нужен. У нас уже есть несколько ребят, которые учатся в Белоярском техникуме по согласованной с нами программе. Кроме того, мы охотно берем ребят на производственную практику с перспективой предложить наиболее успешным из них трудоустройство на комбинате.

...И регулярные инвестиции

Однако, к сожалению, молодежь неохотно идет работать на село. Многие пугают тяжелые условия труда, нестабильность заработной платы в зависимости от сезона. Так, летом парни у нас могут получать по 35–40 тыс. рублей, а зимой – 10–12. Повысить зарплату, наверное, можно, но вопрос: из каких ресурсов? Государство даже те обязательства, которые провозглашаются на уровне первых лиц, не выполняет вовремя. При этом все прекрасно понимают, что для регулярного повышения заработной платы необходима последовательная модернизация производства и внедрение новейших технологий. А все это требует регулярных инвестиций. Ну и это было ладно, но сегодня помимо экономических проблем на нас ложится и серьезная социальная нагрузка: решение вопросов обеспечения работников жильем, предоставление коммунальных услуг и т. д. Например, посредством небольшой котельной мы отапливаем свое общежитие, но в середине сентября, когда стало холодно, наш генеральный директор В. А. Дудин пошел на встречу сельской администрации и разрешил подключить к системе отопления и местную школу.

А как по-другому, если сложилась действительно тяжелая ситуация? Поступить иначе мы не можем, ведь там обучаются дети наших же работников. Поэтому сегодня мы понимаем и принимаем меру ответственности не только за экономику нашего предприятия, но и за судьбы наших людей. И верим, что сможем изменить ситуацию к лучшему.