

Роль предприятия в привлечении молодежи на рабочие профессии

Переходный период в экономике России, начавшийся в 90-е годы прошлого века, оказал негативное влияние на ранее крепкое сотрудничество предприятий и учреждений среднего профессионального образования. С одной стороны, произошла переориентация интересов молодежи на модные и престижные на тот момент профессии, не требующие обучения в специализированных образовательных учреждениях (менеджер по продажам, рекламный агент и т. п.). С другой стороны, кризис экономики, повлекший за собой развал промышленных предприятий страны, серьезно дискредитировал среднее профессиональное образование в глазах молодого поколения.

В период 2000–2011 годов ситуация несколько улучшилась, колледжи вновь стали обучать достаточно широкий контингент, однако перспективы выпускника со средним профессиональным образованием остаются достаточно размытыми и нечеткими и по сей день.

Сложная ситуация в сфере профессионального определения выпускников колледжей, когда полученное образование не коррелирует с их будущей трудовой деятельностью, усугубляется отсутствием инициативы со стороны предприятий по привлечению молодых специалистов. Как правило, занимаясь поиском квалифицированных рабочих кадров, предприятия отказывают молодым специалистам из-за отсутствия трудового стажа. В результате платежеспособные предприятия предпочитают набирать опытных сотрудников, а организации с низким уровнем оплаты труда и неясными перспективами профессионального роста неинтересны для молодых специалистов.

Одним из главных источников заполнения рабочих вакансий по-прежнему остаются учреждения среднего профессионального образования. Стабильные предприятия занимаются опекой лицеев и училищ, сохраняют свои учебные комбинаты, однако нередко подобное сотрудничество является фактором «принудительной дружбы», так как уникальные производства полностью зависят от подготовки специалистов узкой направленности определенными образовательными учреждениями [2, с. 21].

Среди главных причин, отталкивающих молодежь от получения рабочих профессий, принято считать тяжелые условия труда, неконкурентную заработную плату, их непрестижность. [2, с.23] Однако сегодня высокие технологии позволяют организовать комфортные и удобные рабочие места с современным оборудованием, а уровень профессионального образования молодых специалистов

становится настолько продвинутым, что предприятия вынуждены отправлять своих мастеров и бригадиров в колледжи на повышение квалификации, так как молодые рабочие превосходят их в своих знаниях. Предлагаемая заработная плата на рабочие специальности находится на достаточно высоком уровне. И только престиж рабочих профессий по-прежнему остается непривлекательным в глазах молодежи и их родителей, так или иначе оказывающих влияние на выбор профессии своих детей.

Современные исследования показывают, что предприятия, которые нуждаются в молодых рабочих кадрах, должны предлагать варианты планирования их карьеры. Это подразумевает прозрачную систему формирования кадрового резерва, активную работу со студентами колледжей и техникумов, вовлечение молодых сотрудников в управление предприятием, создание молодежных советов, поддержку рационализаторских движений. К сожалению, позволить себе комплексные мероприятия по планированию карьеры в настоящее время могут только крупные предприятия с устойчивым развитием [1].

Только взаимодействие всех звеньев (образование – предприятие – государство) может стать основой развития системы профессионального образования, эффективно функционирующей в условиях современной экономики.

Литература

1. Кязимов К.Г. Подготовка квалифицированной рабочей силы как важнейшее условие развития инновационной экономики // Профессиональное образование. Столица. 2010. № 6. С. 34–36.

2. Ласкина И.А. Интеграция в трудовую сферу как важнейшая адаптационная стратегия молодых рабочих промышленных предприятий // Научные исследования в образовании. 2011. № 6. С. 19а–26.



ОБРЫВКОВА

Наталья Олеговна, кандидат политических наук, научный сотрудник Российского научно-исследовательского института экономики, политики и права в научно-технической сфере, Москва