

Образование и промышленность: этапы партнерства

В настоящее время Россия испытывает дефицит квалифицированных технических кадров. Современная ситуация в производстве и бизнесе требует, чтобы учебные заведения в большей степени были ориентированы на практическую подготовку будущих специалистов, при этом обращали внимание на развитие таких лидерских компетенций, как работа в команде, умение презентовать материал, управление проектом.

Часто методики обучения не соответствуют тем требованиям, которые предъявляют работодатели к молодым специалистам. Для нас это означает отсутствие необходимых поведенческих компетенций у кандидатов при приеме на работу.

Мы поняли, что преодолеть сложности можно только вместе – через сотрудничество и выстраивание партнерских отношений с образовательными учреждениями. Для компании «Лафарж», ставшей собственником цементного завода, таким партнером стал Первомайский техникум промышленности строительных материалов (ПТПСМ). Мы были заинтересованы в том, чтобы к моменту запуска завода была подготовлена команда высококвалифицированных профессионалов.

Начать процесс изменений решили с преподавательского состава. Педагоги ПТПСМ прошли дополнительное повышение квалификации по использованию современных про-

изводственных методик и техник. В 2013 году преподаватели техникума совместно с техническими экспертами «Лафаржа» разработали учебную программу для группы сотрудников нового завода в Ферзиково. Обучение шло в течение 2 месяцев. Каждый участник программы сдал выпускные экзамены. На данный момент группа в полном составе успешно трудится на заводе.

Сотрудничество продолжилось, и очередным этапом партнерства стала организация в августе 2013 году совещания руководителей образовательных учреждений среднего профессионального образования Челябинской области на базе ПТПСМ. Совещание состоялось при активном участии и поддержке «Лафаржа». Актуальные темы сотрудничества образовательного учреждения и работодателя обсуждались на совместных рабочих сессиях.

Мероприятие показало участникам совещания – руководителям образовательных профессиональных организаций области, — насколько необходимо участие работодателей в обучении студентов. Ведь сегодня работодатели оценивают не только профессиональные знания и компетенции, но и поведенческие компетенции, такие как умение работать в команде, коммуникабельность, стрессоустойчивость, принятие решений и т. д. Именно развитие управленческих компетенций студентов стало целью дальнейшего совершенствования образования в ПТПСМ.

«Лафарж», в свою очередь, планирует и дальше развивать техническое обучение. Есть планы все лучшие наработки Первомайского техникума воплотить в Школе производственного обучения для сотрудников компании «Лафарж» в России.

Пользу и эффективность от сотрудничества компании с техникумом видит не только руководство на местах, но и высшее руководство. В перспективе наше партнерство может распространиться не только на российские, но и зарубежные площадки «Лафаржа».



ЛАВРЕНИНА
Виктория Анатольевна,
менеджер по обучению
компании «Лафарж»,
г. Коркино (Челябинская
область)

«Лафарж» – это мировой лидер по производству строительных материалов (цемента, бетона и нерудных материалов). Компания представлена в 64 странах мира. В нашей стране это уже 2000 сотрудников, 2 действующих завода (Коркинский и Воскресенский), а также строящийся с нуля завод в Калужской области, запуск которого планируется в ближайшее время. Это компания, известная своей высокой социальной ответственностью, плотным взаимодействием с местными сообществами (там, где она работает) и высоким уровнем ответственности в качестве работодателя.