

Сертификация квалификаций — новый этап



КАЛУГИНА

Татьяна Григорьевна, генеральный директор Челябинского регионального агентства развития квалификаций, доктор педагогических наук, профессор, эксперт Рособнадзора

В Челябинской области в основном завершено формирование региональной системы независимой оценки и сертификации квалификаций:

- созданы независимые организации: «Челябинское региональное агентство развития квалификаций» (АНО «ЧРАРК»), экспертно-методический центр «Эталон», базовый центр развития образования и сертификации квалификаций «Универсум», учредителями которых выступили ЧРОР «ПРОМАСС», «Союз промышленников и предпринимателей» и Южно-Уральская торгово-промышленная палата;

- отработаны процедуры сертификации выпускников, мастеров производственного обучения и преподавателей профессиональных образовательных организаций;

- подготовлены соглашения о взаимодействии АНО «ЧРАРК» с отраслевыми министерствами, службами занятости, Федерацией обкома профсоюзов;

- обучены эксперты, часть из них сертифицированы Росстандартом;

- адаптируется модель взаимодействия власти, бизнеса, образования и науки в рамках проекта «Создание региональной системы квалификаций как нового ресурса управления качеством рабочей силы»;

- разработан пакет документов, обеспечивающих жизнедеятельность создаваемой в регионе системы, которая является сегментом НАРК РСНП.

Эта работа началась в области с 2006 года с учетом предстоящего тогда вступления России в ВТО и необходимости в инвестиционных партнерах, одним из главных условий которых является наличие квалифицированных сертифицированных рабочих и специалистов.

Меры по формированию системы независимой оценки и сертификации квалификаций, предусмотренные указами Президента от 7 мая 2012 года № 596, 597, 599, придали этой работе новый импульс:

- во-первых, разведены участие и ответственность федеральных и региональных органов исполнительной власти по этому вопросу;

- во-вторых, определен механизм взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг на основе профессиональных и образовательных стандартов;

- в-третьих, намечена стратегическая линия социально-экономического развития страны и регионов с учетом качества человеческого потенциала.

Мы выстроили продуктивные внешние отношения. Активно взаимодействуем с ОАНО «Регистр системы сертификации персонала». Прошли процедуру аккредитации сертификационных услуг, подготовили и сертифицировали по ВЭД 19 экспертов. Получили право выдавать сертификаты компетентности Регистра

системы. Имеем статус экспериментальной площадки НАРК, закреплены как разработчики профессиональных стандартов (ПС) по персональным услугам, являемся одними из разработчиков ПС в области профессионального образования, определены площадкой по подготовке экспертов-разработчиков ПС.

Наши специалисты работают в составе экспертного совета по профессиональным стандартам при Минсоцтруда РФ и в экспертных группах УрФО.

АНО «ЧРАРК» заключил в 2012 году соглашение о взаимодействии с Минобрнауки Челябинской области по формированию системы независимой оценки качества профессионального образования. Впервые были подготовлены и поданы предложения консолидированных работодателей в ОЦПРО Челябинской области, которая предусматривала рост доли выпускников системы профессионального образования, прошедших сертификационные процедуры.

В рамках договора определены области сертифицируемой деятельности, предоставлена возможность оценить квалификации преподавателей, мастеров п/о по педагогической, производственной и информационной составляющей, персонал кадровых служб и выпускников, получающих образование в области индустрии красоты, общественного питания, производства одежды и информационных технологий.

По результатам процедуры сертификации каждому заявителю вручается профессиональный профиль, который показывает компетенции, нуждающиеся в приращении. Профессиональная образовательная организация получает рекомендации по совершенствованию профессиональной образовательной программы, в областное министерство образования и науки представляется обзорная информация о полученных результатах независимой оценки и сертификации квалификаций. Руководитель АНО «ЧРАРК» входит в экспертный совет министерства по корректировке и рассмотрению типовых программ начального и среднего профессионального образования.

Данная работа в Челябинской области является приоритетной для Министерства образования и науки и для объединений консолидированных работодателей, которые проводят системную работу по профилизации учреждений СПО в соответствии с предусмотренными экономикой региона экономическими отраслевыми кластерами. Именно поэтому ближайшей перспективой внедрения систем независимой оценки и сертификации квалификаций избраны кластеры металлургии, машиностроения, транспорта, строительства, агропромышленного комплекса, горнодобывающей промышленности.

Это, на наш взгляд, и есть путь управления качеством профессионального образования.