

Обеспечение образовательных потребностей на протяжении всей жизни

Одним из важных критериев качества подготовки специалистов в системе профессионального образования является *востребованность выпускников* на рынке труда. В современных условиях развития общества и в соответствии с «Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года» *создание различных механизмов реализации программ системы непрерывного профессионального образования становится стратегической задачей для каждой профессиональной образовательной организации (ПОО)*. В то же время освоение той или иной образовательной программы через концепцию «образование через всю жизнь» имеет жизненно важное значение для каждого человека и помогает ему *социально адаптироваться в условиях постоянно изменяющегося рынка труда*.



ГРЕБЕНЩИКОВ Юрий Викторович, директор Бакальского техникума профессиональных технологий и сервиса, почетный работник начального профессионального образования

Происходящие процессы модернизации системы профессионального образования Челябинской области, принятие нового закона об образовании и, как результат, — оптимизация сети учреждений НПО позволили техникуму перейти от узкого направления — горного профиля — к созданию *многопрофильного учреждения (образовательной организации) СПО* с филиалом в селе Кунашак. Это привело к расширению возможностей РЦ по реализации программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификаций в направлениях горного профиля, сферы обслуживания, гостиничного сервиса и туризма, сельского хозяйства, с учетом потребностей предприятий Саткинского и Кунашакского районов. Этот процесс нашел отражение в программе развития Бакальского техникума на 2013–2018 годы.

Одним из важнейших показателей качества деятельности Ресурсного центра Бакальского техникума является увеличение доли обученных физических лиц в отношении к количеству обученных лиц по заказам предприятий и Центра занятости населения (см. диаграмму).

Меняются условия — меняемся и мы

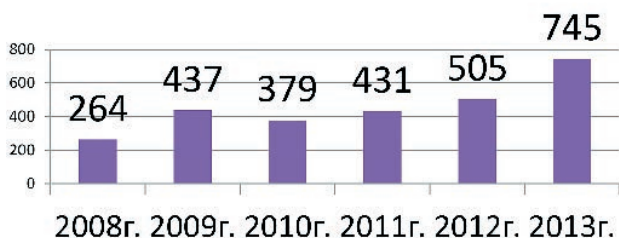
Современному рабочему, например, в зависимости от рода и места деятельности, может потребоваться не только повышенный квалификационный разряд, но и освоение смежной профессии (специальности, модуля), дополнительные знания в области экологии, экономики, права, компьютерной грамотности, изучения иностранного языка.

В целях максимальной реализации своих лицензионных возможностей и удовлетворения растущих потребностей заказчиков в образо-

Количество обученных граждан в период 2008–2013 гг.



Сравнительный анализ количества обученных в Ресурсном центре БТПТиС по годам



Количество договоров, заключенных РЦ Бакальского техникума с предприятиями — социальными партнерами Саткинского района в сравнении по годам.



Бакальский техникум практически со дня своего основания сотрудничает с ООО «Бакальское рудоуправление», занимаясь на протяжении многих лет подготовкой необходимых предприятий кадров. В марте 2008 года состоялось открытие совместного Ресурсного центра по подготовке кадров, что позволило организовать опережающее обучение работников в условиях кризиса в августе 2008 года. В 2010 году при активном участии рудоуправления наша образовательная организация становится победителем конкурса национального проекта «Образование». В результате создаются внутренние условия для перехода в статус учреждения среднего профессионального образования — «Бакальский техникум профессиональных технологий и сервиса».

вательных услугах непрерывного профессионального образования на сегодняшний день Бакальский техникум через Ресурсный центр предоставляет всем желающим широкий спектр программ профессионального обучения, направленных на повышение их профессионализма и конкурентоспособности, а именно:

- профессиональная подготовка — в целях ускоренного приобретения навыков, необходимых для выполнения определенной работы, группы работ;

- переподготовка лиц, имеющих профессии рабочих, в целях приобретения ими новых профессий;

- обучение лиц, имеющих профессии рабочих, вторым (смежным) профессиям в целях расширения их профессионального профиля, возможностей для совмещения профессий;

- повышение квалификации в целях обеспечения роста профессионального мастерства по имеющимся профессиям, освоения прогрессивных технологий труда и другим вопросам по профилю профессиональной деятельности.

Особенность организации работы Ресурсного центра заключается в том, что в нашем техникуме, он выделен в отдельное структурное подразделение, расположенное обособленно от учебного корпуса.

Деятельность Ресурсного центра Бакальского техникума профессиональных технологий и сервиса организована в следующих направлениях:

- прогнозирование и планирование профессионального обучения по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

- обучение и аттестация преподавателей и мастеров на КППК в Челябинском институте развития профессионального образования;

- аттестация по вопросам промышленной безопасности руководителей, аттестационной комиссии образовательных организаций и преподавателей спецдисциплин в территориальных комиссиях Ростехнадзора;

- разработка учебно-программной документации по профессиям;

- рекламная деятельность через СМИ;

- размещение информации на сайте техникума (ежемесячно пополняется блок о текущем и планируемом обучении);

- участие в аукционах на оказание услуг по организации профессионального обучения безработных граждан;

- заключение государственных контрактов с Центром занятости населения г. Сатки;

- заключение договоров об оказании образовательных услуг по профессиональной подготовке рабочих для предприятий-заказчиков;

- заключение договоров с физическими лицами на профессиональное обучение работников;

- организация работы по научно-методическому обеспечению образовательного процесса;

- комплектование учебных групп;

- оказание консультативной и практической помощи педагогическим работникам по соответствующим направлениям;

- подготовка и организация проведения производственного обучения и производственной практики;

- итоговая аттестация учащихся по профессии;

- организация работы аттестационных комиссий;

- обеспечение информационной открытости системы подготовки рабочих кадров;

- маркетинговая деятельность;

- выдача документов установленного образца;

- мониторинг результатов.

Наш ресурсный центр организует обучение взрослого населения совместно с горно-промышленными предприятиями городов: Бакал, Сатка, Усть-Катав, Катав-Ивановск, Аша, Миньяр, Златоуст, Варна, Трехгорный и населенных пунктов Башкортостана.

Количественный состав обратившихся в Ресурсный центр в целях пройти подготовку, переподготовку и повышение квалификации достаточно высок.

Таким образом, развитие профессионального обучения рабочих кадров на современном этапе можно определить следующими положениями:

- изменение социально-экономической политики государства привело к тому, что заказчиком на образование становится не государство, а работодатель;

- современный рынок труда требует конкурентоспособных, мобильных, высокопрофессиональных рабочих кадров с установкой на самосовершенствование, подготовка которых должна проходить по новым технологиям обучения с большей долей самостоятельности, ориентированных на формирование навыков;

- необходимость обучения рабочих по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров поставила перед образовательными учреждениями задачу организации обучения по узловым, кардинальным проблемам профессиональной деятельности, актуальным для конкретного рабочего места или отдельной личности.