

Привлечение работодателей к оценке качества образования в техникуме



ТЕТЕНЁВА
Елена Владимировна,
заместитель директора по учебной работе Курганского техникума сервиса и технологий, Курган



КОРЯПИНА
Ирина Геннадьевна,
заведующая отделением «Сфера обслуживания» Курганского техникума сервиса и технологий, Курган

Система профобразования в ее нынешнем виде не справляется со своими функциями и обязанностями по подготовке современных квалифицированных рабочих, считают представители бизнеса. По словам работодателей, молодые специалисты способны самостоятельно выполнять лишь половину ожидаемой от них работы. Чтобы добиться ожидаемого результата в обучении, в учреждениях среднего профессионального образования должна вестись постоянная работа по сотрудничеству с работодателями.

Аннотация

В статье рассмотрен опыт социального партнерства – приоритетного направления работы Курганского техникума сервиса и технологий. Представлены результаты привлечения работодателей к оценке качества образования в техникуме.

Ключевые слова:

социальное партнерство, рынок труда, сертификация квалификаций, образовательные стандарты.

В наши дни бизнес предъявляет очень высокие требования к выпускникам: они должны быть нацелены на качество и на результаты своей деятельности, обладать высокой степенью ответственности, достаточным уровнем профессиональных теоретических и практических знаний, гибкостью мышления в решении профессиональных задач, стремлением к саморазвитию. Закладываться и развиваться эти качества должны в процессе профессионального обучения.

Социальное партнерство: новые формы

Чтобы добиться ожидаемого результата в обучении, инженерно-педагогическим коллективом Курганского техникума сервиса и технологий в рамках цикловых комиссий ведется постоянная работа по выявлению направлений привлечения работодателей к взаимосотрудничеству.

Приоритетное направление работы техникума — развитие социального партнерства. Традиционно диалог с социальными партнерами сводился к организации учебной и производственной практики студентов, стажировки преподавателей, мастеров производственного

обучения, участию специалистов в руководстве и рецензировании выпускных квалификационных работ. Сегодня в дополнение к перечисленному добавлены новые перспективные формы сотрудничества.

Привлечение к активному воздействию на содержание образовательного процесса

- создание базовых предприятий, базовых кафедр;
- заключение четырехсторонних договоров на прохождение практики;
- проведение конкурсов профессионального мастерства на базе предприятий с привлечением ведущих специалистов;
- проведение аукционов по профессиям, специальностям;
- укрепление материально-технической базы профессий, специальностей, совместное участие в конкурсах, выставках;
- согласование программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих и программ подготовки специалистов среднего звена;
- согласования КОСов для проведения экза-

Работнику (выпускнику образовательного учреждения)	Образовательному учреждению	Работодателю
<ul style="list-style-type: none"> • Возможность определить собственный уровень личностно профессионального развития • Планирование своей карьеры и развития • Обмен опытом с коллегами своего уровня • Повышение профессиональной репутации на основе подтверждения уровня квалификации • Подтверждение своей компетентности через независимую оценку результатов обучения • Обеспечение востребованности на рынке труда, упрощение и сокращение сроков поиска подходящей работы • Возможность легко адаптироваться в процесс производства • Наличие сертификата обеспечить рост по служебной лестнице • Потенциальная возможность получения более высокой заработной платы • Четкое представление своей ответственности • Социальная устойчивость на рынке труда 	<ul style="list-style-type: none"> • Соответствие уровня образования и обучения требованиям рынка труда • Подтверждение качества образования • Реальное повышение профессиональной компетентности преподавателей • Результативность и востребованность образовательных программ • Эффективность использования бюджетных средств; • Конкурентоспособность ОУ на рынке образовательных услуг • Трудоустройство выпускников ОУ 	<ul style="list-style-type: none"> • Возможность подбора более компетентного персонала • Постоянное повышение компетентности персонала • Повышение качества труда, продукции, работ и услуг • Высокая мотивация и эффективность труда • Владение информационной базой профессиональных кадров; • Конкурентоспособность организации • Увеличение прибыльности организации

менов квалификационных;

- согласование программ государственной итоговой аттестации;
- участие в государственной итоговой аттестации выпускников.

Участие потребителей кадров в организации воспитательного процесса

- встречи с ветеранами отрасли;
- совместные спортивные и культурно-массовые мероприятия;
- экскурсии на производство.

Договорные формы сотрудничества в техникуме заключены более чем с 30 предприятиями. Учебное заведение стремится расширить круг социальных партнеров для совместного решения вопросов оптимального пути развития кадрового потенциала в Кургане и Курганской области.

Развитие системы социального партнерства открывает для техникума дополнительные возможности: упрощает доступ информации о рынке труда, обеспечивает учет требований работодателей по содержанию подготовки рабочих и специалистов, упрощает процедуру корректировки старых и разработки новых программ, отвечающих требованиям работодателей, расширяет возможности для организации практики и трудоустройства выпускников.

С 1 сентября 2011 года все профессиональные образовательные организации перешли на образовательные стандарты третьего поколения. Благодаря им работодатели могут активно участвовать в формировании образовательных программ, т. е. непосредственно влиять на содержание образования. Курганский техникум сервиса и технологий принимал участие в разработке основных образовательных программ по стандартам третьего поколения по десяти профессиям и семи специальностям, а также активно привлекал работодателей к участию в формировании вариативной части программ.

Сертификация квалификаций

На базе техникума работает один из крупнейших ресурсных центров Курганской области, где сосредоточено новейшее оборудование по швейному производству, парикмахерскому искусству, торговле и общественному питанию.

Особенностью техникума является то, что на его базе уже шестой год проводится процедура независимой оценки и сертификации квалификаций выпускников по четырнадцати профессиям и трем специальностям.

Сертификация квалификаций — это независимая оценка соответствия квалификации выпускника требованиям работодателей.

Процедура независимой оценки и сертификации квалификаций представляет собой квалификационный экзамен, в ходе которого выявляются общепрофессиональные и специальные знания, практические умения и навыки выпускника.

Квалификационный экзамен состоит из двух этапов.

Первый этап: проверка теоретических знаний сертифицирующегося в соответствии с требованиями профессионального стандарта.

Проверка знаний по первому блоку проводится в форме тестирования.

Второй этап: проверка уровня владения практическими умениями и навыками, которые должен продемонстрировать сертифицируемый.

Выполненные работы по второму блоку оцениваются по качеству выполнения отдельных (основных) видов работ в соответствии с критериями оценки.

В техникуме наработан богатый опыт взаимодействия с работодателями, разработана методология оценки, учитывающая нюансы каждой сертифицируемой квалификации.

Будущие повара, продавцы, швеи, парикмахеры, товароведы и др. имеют возможность раскрыть свой потенциал перед компетентной экспертной комиссией из числа работодателей, приглашенных в качестве независимых экспертов. Если выпускник получает положительную оценку, ему вручается сертификат профессиональной компетентности.

За шесть лет на базе ресурсного центра ГБПОУ «Курганский техникум сервиса и технологий» 2444 выпускника ПОО приняли участие в сертификации своей квалификации. Из них 2437 человек прошли этот экзамен. Многие из выпускников сейчас работают по полученной профессии. Поскольку ребят сертифицируют работодатели, выпускники имеют шанс проявить себя и получить работу непосредственно на экзамене. Сертификат также способствует продвижению по карьерному пути.

Что дает сертификация?

В выигрыше обе стороны

Оценивая результаты привлечения работодателей к оценке качества образования в Курганском техникуме сервиса и технологий, можно сделать следующие выводы.

1. Качество подготовки рабочих и специалистов в техникуме оценивается работодателями с различных позиций, многопланово.

2. Работодатели имеют возможность влиять на качество подготовки на всем периоде обучения.

3. Фактически процесс формирования квалифицированного рабочего и специалиста среднего звена осуществляется при непосредственном участии работодателей, что позволяет образовательному учреждению выпускать работника, ориентированного на запросы рынка труда.

4. В условиях постоянного изменения образовательных стандартов тесная связь техникума с работодателями является одним из регуляторов их коррекции, что повышает конкурентоспособность выпускников.